**FORMULARZ ZGŁOSZENIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI**

|  |
| --- |
| Informacje ogólne  |
| Kogo dotyczy zgłoszenie  |   |
| Data  |   |
| Miejscowość  |   |
| Dane kontaktowe zgłaszającego  |
| Rodzaj zgłoszenia  |  |
| Imię i nazwisko  |   |
| Telefon  |   |
| e-mail  |   |
| Informacje szczegółowe  |
| Data zaistnienia Nieprawidłowości  |   |
| Data powzięcia wiedzy o Nieprawidłowości  |   |
| Miejsce zaistnienia  |   |
| Czy zostało zgłoszone?  |   |
| Do kogo zostało zgłoszone?  |   |
| Opis nieprawidłowości  |
|   |
| Świadkowie  |
| Imię i nazwisko  |   |
| Imię i nazwisko  |   |
| Imię i nazwisko  |   |

|  |
| --- |
| Opis dowodów  |
|                   |
| CHARAKTER NIEPRAWIDŁOWOŚCI  |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego  |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień  |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach  |
| nieprawidłowości w organizacji działalności  |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych  |
| inne  |
| Oświadczenia  |
| Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem nieprawidłowości.  |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.  |
| Załączniki  |
| 1.  |   |
| 2.  |   |
|   |   |
|   |   |
|  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Podpis  |

# POUCZENIA

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.