

Załącznik nr 1
do Zarządzenia dyrektora
Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej
nr 15/2024 z dnia 16 grudnia 2024 r.

Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych w Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej

Bielsko-Biała 02.01.2025 r.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. 2024 poz. 928 ze zm.) na podstawie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii;

§ 1

Definicje

Ilekcroć w procedurze jest mowa o:

1. **przedszkolu** – należy rozumieć Przedszkole 43 w Bielsku-Białej z siedzibą przy ul. Jakuba Jasińskiego 1 ;
2. **podmiot prawny** – Dyrektor Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej;
3. **RODO** – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchyleniem dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.EU L 119 z 04.05.2016);
4. **sygnalista** – osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:
 - a. pracownik
 - b. pracownik tymczasowy
 - c. stażysta
 - d. wolontariusz
 - e. praktykant
 - f. osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
5. **osoba upoważniona**/ koordynator do spraw zgłoszeń - osoba upoważniona do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych, kontaktu z sygnalistą w celu pozyskiwania dalszych informacji lub przekazywanie informacji zwrotnej, weryfikacją zgłoszenia, podejmowania wszelkich działań następczych, prowadzenia rejestru,
6. **działanie następcze**- należy przez to rozumieć działanie podjęte przez podmiot prawny lub organ publiczny w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia, w szczególności przez postępowanie wyjaśniające, wszczęcie kontroli lub postępowania administracyjnego, wniesienie oskarżenia, działanie podjęte w celu odzyskania środków finansowych lub zamknięcie procedury realizowanej w ramach wewnętrznej procedury dokonywania zgłoszeń

naruszeń prawa i podejmowania działań następczych lub procedury przyjmowania zgłoszeń zewnętrznych i podejmowania działań następczych.

7. **działanie odwetowe** - należy przez to rozumieć bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym i które narusza lub może naruszyć prawa sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę sygnaliście, w tym bezpodstawne inicjowanie postępowań przeciwko sygnaliście;
8. **informacji o naruszeniu prawa** – należy przez to rozumieć informację, w tym uzasadnione podejrzenie dotyczące zaistniałego lub potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w podmiocie prawnym, w którym sygnalista uczestniczył w procesie rekrutacji lub innych negocjacji poprzedzających zawarcie umowy, pracuje lub pracował, lub w innym podmiocie prawnym, z którym sygnalista utrzymuje lub utrzymywał kontakt w kontekście związanym z pracą, lub informację dotyczącą próby ukrycia takiego naruszenia prawa;
9. **informacji zwrotnej** – należy przez to rozumieć przekazaną sygnaliście informację na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań;
10. **kontekście związanym z pracą** – należy przez to rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, lub pełnienia służby w podmiocie prawnym, w ramach, których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych;
11. **osobie, której dotyczy zgłoszenie** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, wskazaną w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym, jako osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, lub jako osoba, z którą osoba, która dopuściła się naruszenia prawa, jest powiązana;
12. **osobie pomagającej w dokonaniu zgłoszenia** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która pomaga sygnaliście w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona;
13. **osobie powiązanej z sygnalistą** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub osobę najbliższą sygnalisty w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17);
14. **postępowaniu prawnym** – należy przez to rozumieć postępowanie toczące się na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności postępowanie karne, cywilne, administracyjne, dyscyplinarne lub o naruszenie dyscypliny finansów publicznych, albo postępowanie toczące się na podstawie regulacji wewnętrznych wydanych w celu wykonania przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności antymobbingowych;
15. **ujawnieniu publicznym** – należy przez to rozumieć podanie informacji o naruszeniu prawa do wiadomości publicznej;
16. **zgłoszeniu** – należy przez to rozumieć ustne lub pisemne zgłoszenie wewnętrzne lub zgłoszenie zewnętrzne, przekazane zgodnie z wymogami określonymi w ustawie;
17. **zgłoszeniu wewnętrznym** – należy przez to rozumieć ustne lub pisemne przekazanie podmiotowi prawnemu informacji o naruszeniu prawa;
18. **adres do kontaktu** – to adres korespondencyjny, adres mailowy

§ 2

Upoważnieni przez podmiot prawny

1. Do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych dyrektor Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej upoważnia: Panią mgr Beatę Markiel oraz Panią Elżbietę Wyciszkievicz.
2. Zespół wyjaśniający przeprowadza postępowanie wyjaśniające oraz wdraża działania naprawcze. Zespół wyznaczony zostaje przez dyrektora Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej.
3. Przez zgłoszenie wewnętrzne należy rozumieć ustne lub pisemne przekazanie podmiotowi prawnemu informacji o naruszeniu prawa.
4. Naruszenie prawa jest działaniem lub zaniechaniem niezgodnym z prawem lub mającym na celu obejście prawa, dotyczące:
 - a korupcji,
 - b zamówień publicznych
 - c produktów i rynków finansowych;
 - d przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
 - e bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
 - f bezpieczeństwa transportu;
 - g ochrony środowiska;
 - h ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
 - i bezpieczeństwa żywności i pasz;
 - j zdrowia i dobrostanu zwierząt;
 - k zdrowia publicznego;
 - l ochrony prywatności i danych osobowych;
 - m bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
 - n interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
 - o rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
 - p konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt a do o.

§ 3

Sygnalista

1. W procedurze przez sygnalistę rozumie się sygnalista osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:
 - a. pracownik;
 - b. pracownik tymczasowy;
 - c. stażysta;
 - d. wolontariusz;
 - e. praktykant;
 - f. osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
 - g. były pracownik;
 - h. kandydat do pracy.
2. Przez informację o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą należy rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działanie związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz podmiotu, lub pełnienie służby w podmiocie prawnym, w ramach , których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych.

§ 4

Sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistę

1. Zgłoszenie naruszenia prawa można dokonywać w formie :
 - a. listownej na adres: Przedszkole 43 w Bielsku-Białej z siedzibą przy ul. Jakuba Jasińskiego 1, 43-300 Bielsko-Biała z dopiskiem na kopercie: „zgłoszenie naruszenia prawa” – do rąk własnych Pani Beaty Markiel lub Pani Elżbieta Wyciszkiewicz.
 - b. za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: pm43@cuw.bielsko-biala.pl, w przypadku zgłoszenia w zaszyfrowanym pliku, szyfr do pliku należy przekazać wyznaczonemu pracownikowi osobiście;
 - c. poprzez wypełnienia **formularza zgłoszenia naruszenia prawa** , dostępnego na stronie przedszkola www.pm43.pl
 - d. osobistej po wcześniejszym umówieniu spotkania;
2. Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia przekazywanego w sposób , o którym mowa w ust. 1 pkt. a,b,c następuje w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, chyba że zgłaszający nie podał adresu , na który należy przekazać potwierdzenie.
3. Ustala się formularz potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia .
4. W przypadku wskazania w ust. 1 pkt. d, termin spotkania ustala się w terminie 14 dni od dnia otrzymania wniosku z prośbą o spotkanie. Za zgoda sygnalisty zgłoszenie dokumentowane jest w formie:
 - a. rozmowy, umożliwiającej jej wyszukanie lub,
 - b. protokołu spotkania, odtwarzającego jego dokładny przebieg.
5. Zgłoszenie o naruszeniu powinno zawierać
 - a. datę i miejsce zaistnienia naruszenia prawa lub datę i miejsce pozyskania informacji o naruszeniu prawa,
 - b. opis na czym polegają lub polegały naruszenia prawa

- c. wskazanie wszystkich dowodów jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania naruszenia prawa.
6. Zgłoszenia anonimowe pozostają bez rozpatrzenia.

§ 5

Działania następcze

1. Podmiot prawny w celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszenia prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia podejmuje działania naprawcze.
2. Za prowadzenie działań następczych odpowiedzialna jest osoba lub bezstronna wewnętrzna jednostka organizacyjna wskazana w §2 pkt. 1 procedury, która:
 - a. Weryfikuje zgłoszenie,
 - b. Podejmuje komunikację z sygnalistą w tym występuje o dodatkowe informacje,
 - c. Przekazuje sygnaliście w formie informacji zwrotnej, informację na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań
3. Maksymalny termin na przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej nie przekracza 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego lub 3 miesięcy od wpływu, 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia w przypadku nieprzekazania potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia
4. Wzór informacji zwrotnej stanowi załącznik nr 3 do niniejszej procedury

§ 6

Rejestr zgłoszeń wewnętrznych

1. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych prowadzony jest w sposób zgodny z zasadami ochrony danych osobowych , przy uwzględnieniu zobowiązania do zachowania poufności tożsamości zgłaszającego oraz osób związanych z daną sprawą w formie pisemnej, w tym elektronicznie.
2. Za prowadzenie rejestru odpowiedzialna jest osoba w ramach struktury organizacyjnej podmiotu prawnego lub bezstronna wewnętrzna jednostka organizacyjna wskazana w § 2 pkt 1 procedury.
3. Rejestr zgłoszeń wewnętrznych zawiera:
 - a. Numer zgłoszenia
 - b. Przedmiot naruszenia prawa
 - c. dane osobowe sygnalisty oraz osoby, której dotyczy zgłoszenie, niezbędne do identyfikacji tych osób
 - d. adres do kontaktu sygnalisty
 - d. datę dokonania zgłoszenia
 - e. informację o podjętych działaniach następczych
 - f. datę zakończenia sprawy
4. Wzór rejestru zgłoszeń wewnętrznych stanowi załącznik nr 4 do niniejszej procedury
5. Dane osobowe oraz pozostałe informacje w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych są przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończona działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanymi tymi działaniami

6. Osoba upoważniona przekazuje informację zwrotną sygnaliście niezwłocznie nie później niż w terminie 3 miesięcy od potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia. Odstępstwo stanowi sytuacja, gdy sygnalista nie poda adresu do kontaktu.

§ 7

Ochrona i przetwarzanie danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych zgromadzonych w rejestrze zgłoszeń jest Przedszkole nr. 43 w Bielsku- Białej, ul. Jakuba Jasińskiego 1, 43-300 Bielsko-Biała, **tel. +48 33 810 00 41, e -mail: pm43@cuw.bielsko-biala.pl** zwana dalej ADO
2. Przedszkole gwarantuje, że przyjmowanie zgłoszeń i przetwarzanie danych osobowych odbywa się zgodnie z procedurą ochrony danych osobowych, obowiązującą w Przedszkolu 43 w Bielsku-Białej. Dane będą chronione przed osobami nieupoważnionymi. Zabezpieczony będzie dostęp do informacji objętych zgłoszeniem wewnętrznym w szczególności:
 - a. tożsamość sygnalisty
 - b. tożsamość osoby, której zgłoszenie dotyczy
 - c. osób trzecich wskazanych w zgłoszeniu
3. Ochrona dotyczy informacji, na podstawie, których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość sygnalisty, osoby, której zgłoszenie dotyczy
4. Dane mogą zostać ujawnione na wyraźną zgodę sygnalisty
5. Procedura oraz ustawa o ochronie sygnalistów nie wyłącza stosowania przepisów odrębnych, przewidujących szczególny tryb zgłaszania naruszeń prawa, w tym rozpatrywanie informacji o naruszeniu prawa, zgłoszonych anonimowo.
6. Powyższych przepisów nie stosuje się, w sytuacji, gdy ujawnienie jest koniecznym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w wyniku postępowania wyjaśniającego prowadzonego przez organy publiczne, postępowaniami przygotowawczymi, postępowaniami prowadzonymi przez sądy, w tym w celu zagwarantowania prawa do obrony, które przysługuje osobie, której zgłoszenie dotyczy.
7. W przypadku ujawnienia organ publiczny powiadamia sygnalistę wraz z wyjaśnieniem przyczyn w wyniku, których dane zostały ujawnione. Brak powiadomienia jest dopuszczalny, gdy może zagrozi to postępowaniu wyjaśniającemu, przygotowawczemu, lub sądowi.
8. Przetwarzanie danych osobowych dokonuje się zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej rozporządzeniem RODO.
9. Podmiot prawny gwarantuje, że procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiają nieupoważnionym osobom uzyskania dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu. Ochrona poufności dotyczy informacji, na podstawie których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość takich osób.
10. Do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, podejmowania działań następczych oraz przetwarzania danych osobowych osób, o których mowa w ust. 9 mogą być

dopuszczone wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie podmiotu prawnego. Osoby upoważnione są obowiązane do zachowania tajemnicy w zakresie informacji i danych osobowych, które uzyskały w ramach przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, oraz podejmowania działań następczych, także po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, w ramach którego wykonywały tę pracę.

11. Dane osobowe sygnalisty, pozwalające na ustalenie jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że za wyraźną zgodą sygnalisty.

12. Przepisu ust. 11 nie stosuje się w przypadku, gdy ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w związku z postępowaniami prowadzonymi przez organy publiczne lub sądy.

13. Podmiot prawny po otrzymaniu zgłoszenia przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjmowania zgłoszenia lub ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.

14. Przepisu art. 15 ust. 2 lit. f rozporządzenia RODO, nie stosuje się, chyba że sygnalista nie miał uzasadnionych podstaw, by sądzić, że będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznej informacji o naruszeniu prawa jest prawdziwa w momencie dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznej oraz stanowi informację o naruszeniu prawa lub wyraził wyraźną zgodę na ujawnienie swojej tożsamości.

15. Przepis art. 15 ust. 1 lit. g rozporządzenia RODO, w zakresie przekazywania danych osobowych nie stosuje się, chyba że sygnalista nie miał uzasadnionych podstaw, by sądzić, że będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznej informacji o naruszeniu prawa jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznej oraz stanowi informację o naruszeniu prawa albo wyraził wyraźną zgodę na ujawnienie swojej tożsamości.

16. Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym zgłoszeniem są przechowywane przez podmiot prawny przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

17. Podmiot prawny usuwa dane osobowe oraz niszczy dokumenty związane ze zgłoszeniem po upływie okresu przechowywania. Zasady tej nie stosuje się w przypadku, gdy dokumenty związane ze zgłoszeniem stanowią część akt postępowań przygotowawczych lub spraw sądowych lub sądowo administracyjnych.

§ 8

Ochrona Sygnalisty

1. Sygnalista podlega ochronie od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznej, pod warunkiem, że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznej jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznej i że stanowi informację o naruszeniu prawa.
2. Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.
3. Sygnalista podlega ochronie przed działaniami odwetowymi rozumianymi jako bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym i które narusza lub może naruszyć prawa sygnalisty lub

- prawa lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę sygnaliście w tym bezpodstawnie inicjowanie postępowań przeciwko sygnaliście
4. W stosunku do sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania tych działań w szczególności:
 - a. Odmowa nawiązania stosunku pracy
 - b. Wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy
 - c. Niezawarciu umowy o pracę
 - d. niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku, gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
 - e. obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę;
 - f. wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu
 - g. pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń;
 - h. przeniesieniu na niższe stanowisko pracy
 - i. zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych
 - j. przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;
 - k. niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy
 - l. negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy
 - m. nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;
 - n. niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy
 - o. przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu
 - p. mobbingu;
 - q. dyskryminacji
 - r. niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu
 - s. wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
 - t. działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego
 - u. powodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu
 - v. wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.
 5. Za działania odwetowe z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego uważa się także próbę lub groźbę zastosowania środka określonego w ust.4
 6. Na pracodawcy spoczywa ciężar dowodu, że podjęte działanie, o którym mowa ust.4 i 5 nie jest działaniem odwetowym.
 7. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji lub pełnienia służby stosuje się ochronę określona w ust. 4, o ile charakter świadczenia pracy lub usług lub pełnionej funkcji służby nie wyklucza zastosowania wobec sygnalisty takiego działania
 8. Sygnalista, wobec którego dopuszcza się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłoszone do celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Lub prawo do zadośćuczynienia.

9. Nie można zrzec się praw określonych w § 8 procedury, ani przyjąć na siebie odpowiedzialności za szkodę powstałą z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego. Nie dotyczy to przyjęcia odpowiedzialności za szkodę powstałą z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji.
10. Postanowienia § 8 procedury stosuje się odpowiednio:
 - a. Do osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia, tj. osoby, która pomaga sygnaliście w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona
 - b. Do osoby powiązanej z sygnalistą, tj. osoby fizycznej, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub członka rodziny sygnalisty,
 - c. Do osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej pomagającej lub powiązanej z sygnalistą
 - d. W przypadku gdy informację o naruszeniu prawa zgłoszono do odpowiedniej instytucji organu lub jednostki organizacyjnej UE w trybie właściwym do dokonania takich zgłoszeń

§ 7

Postanowienia końcowe

1. Procedura obowiązuje od dnia 02.01.2025 r.
2. Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia służby podmiot prawny przekazuje informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub poprzedzających zawarcie umowy

Agnieszka Tomala
Dyrektor Przedszkola nr 43 w Bielsku-Białej